



**Comune di Marliana**  
(Provincia di Pistoia)

**IL REVISORE DEI CONTI**

Oggetto: **Parere relativo al 'Contratto collettivo decentrato integrativo dell'anno 2013 ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999'.**

Il sottoscritto Revisore dei Conti del Comune di Marliana;

VISTO l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2013 siglato in data 11 novembre 2014 tra l'Ente e le rappresentanze sindacali R.S.U. e OO.SS. Provinciali;

VISTO la Relazione illustrativa tecnico-finanziaria relativa alla suddetta ipotesi di contratto predisposta dall'Ente;

VISTO l'art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 per il quale <<... l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, ... non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio>>;

CONSIDERATO, quindi, per i suesposti motivi, che l'ammontare del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2013 ammonta ad € 72.376,64 (€ 72.018,70 limite anno 2010 + Residui anni precedenti € 357,94);

**ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

ai sensi dell'art. 239 del D. Lgs. N. 267/2000, alla ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2013, come dai summenzionati documenti allegati che formano parte integrante e sostanziale del presente parere.

Marliana, lì 18 novembre 2014

IL REVISORE DEI CONTI  
Rag. Stefano Procissi

# IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO - 2013.

L'anno 2014 il giorno 11 del mese di Novembre alle ore 12:15, presso il Palazzo Comunale di Marliana si è riunita la delegazione trattante per la definizione del contratto collettivo decentrato sul salario accessorio.

Sono presenti:

- per la parte pubblica:

Rappresentante della R.S.U.

Rappresentanti delle OO.SS. Provinciali -

viene raggiunto l'accordo sul seguente testo:

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2013

### Articolo 1

(Durata, tempi e procedure di attuazione)

1. Il presente contratto ha durata di un anno, con decorrenza dal 1 gennaio 2013 fino al 31 dicembre 2013.
2. Gli uffici preposti applicheranno quanto previsto senza necessità di ulteriori autorizzazioni da parte degli Organi di Governo.
3. Alla scadenza il presente contratto cessa di applicarsi per le parti aventi contenuto economico, mentre si rinnova tacitamente per le restanti parti.

### Articolo 2

(Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ex art. 15 CCNL costituzione fondo)

1. Il fondo è così costituito:

#### FONDO RISORSE STABILI (Art. 31, comma 2, CCNL 22/01/2004)

Articolo 14, comma 4 CCNL 1/4/1999	€ 1.388,61
Articolo 15, comma 1, lettera a), b) e c) CCNL 1/4/1999: (Fondo anno 1998 detratte le risorse per il lavoro straordinario)	€ 25.297,53
Articolo 15, comma 1, lettera f) CCNL 1/4/1999: (Somme eventualmente destinate a compensi erogati al di fuori delle ipotesi consentite dal CCNL)	€ 0,00
Articolo 15, comma 1, lettera g) CCNL 1/4/1999: (Somme destinate al pagamento del LED ivi compresa la tredicesima mensilità)	€ 5.326,38
Articolo 15, comma 1, lettera h) CCNL 1/4/1999: (Somme destinate alla corresponsione delle indennità di coordinamento alle ex 8 <sup>a</sup> q.f.)	€ 774,69
Articolo 15, comma 1, lettera i) CCNL 1/4/1999: (ha validità solo per le Regioni)	€ 0,00
Articolo 15, comma 1, lettera j) CCNL 1/4/1999: (Applicato a decorrere dal 01/01/2000)	€ 2.347,87

*Accomp. di F. Or*

*Ala*   *LD*   *F. Or*   *Q*   *M. F.*   *Di*

Articolo 15, comma 1, lettera l) CCNL 1/4/1999: (Somme connesse al salario accessorio del personale trasferito agli enti del comparto)	€ 0,00
Articolo 15, comma 5 CCNL 1/4/1999: (Incremento dotazione organica - stabile)	€ 0,00
Articolo 4, comma 1, CCNL 2° biennio economico (Incremento dell'1,1% del monte salari dell'anno 1999)	€ 5.002,79
Articolo 4, comma 2, del CCNL 2° biennio economico: (Integrazione per R.I.A. - personale cessato da servizio dal 1/1/2000)	€ 10.269,54
Articolo 32, comma 1, CCNL 22/1/2004: (Incremento 0,62 monte salari 2001)	€ 3.611,14
Articolo 32, comma 2 e 3, CCNL 22/1/2004: (Incremento 0,50 monte salari 2001)	€ 2.912,21
Art.4, comma 1, CCNL 09/05/2006 (incremento 0,50 % del monte salari 2003)	€ 2.861,31
Articolo 8, comma 2, CCNL 11.4.2008 (incremento 0,60% del monte salari anno 2005).	€ 2.004,45
<b>Totale Risorse Stabili</b>	<b>€ 62.192,52</b>
Articolo 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010 (Riduzione fondo per cessazioni)	€ 0
<b>Totale Risorse Stabili Ridotte</b>	<b>€ 62.192,52</b>

  

Differenziale a carico del bilancio - Dichiarazione congiunta n. 14 del C.C.N.L. 22.1.2004, n. 4 del C.C.N.L. 9.5.2006, C.C.N.L. 11.4.2008 e 31.7.2009	€ 6.166,15
--	------------

**FONDO RISORSE VARIABILI**  
(Art. 31, comma 3, CCNL 22/01/2004)

Articolo 15, comma 1, lettera d) CCNL 1/4/1999: (Contratti di collaborazione con soggetti esterni pubblici e privati ex articolo 43 legge 449/97)	€ 0,00
Articolo 15, comma 1, lettera e) CCNL 1/4/1999: (20% dei risparmi derivanti dalla trasformazione dei rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ex articolo 1, comma 57 e seguenti legge 662/96 ed ex articolo 39, comma 27 ex legge 449/97)	€ 0,00
Articolo 15, comma 1, lettera m) CCNL 1/4/1999: (Risparmi previsti, rispetto all'anno 2011, per il lavoro straordinario)	€ 0,00
Articolo 15, comma 1, lettera n) CCNL 1/4/1999: (ha validità solo per le Camere di Commercio)	€ 0,00
Articolo 15, comma 2 CCNL 1/4/1999: (Risorse aggiuntive 1,2% monte salari 1997)	€ 5.418,16
Articolo 15, comma 5, del CCNL 1/4/1999	€ 0,00
Articolo 4, comma 3, CCNL 5/10/2001	€ 0,00
Articolo 4, comma 4, CCNL 5/10/2001	€ 0,00
Articolo 32, comma 6, CCNL 22/1/2004	€ 0,00
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>€ 5.418,16</b>
Articolo 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010 (Riduzione fondo per cessazioni)	€ 1.758,13
<b>Totale risorse variabili ridotte</b>	<b>€ 3.660,03</b>

**ISTITUTI NON INSERITI NEL CALCOLO DEL FONDO IN BASE A DISPOSIZIONI E SENTENZE**

Articolo 15, comma 1, lettera k) CCNL 1/4/1999: (Progettazione - Articolo ex 18, legge 109/94 - partita di giro)	€ 5.037,88
Articolo 15, comma 1, lettera k) CCNL 1/4/1999: (Censimento - partita di giro)	€ 1.200,00

*Ascanelli per*

*Joseph Robert*

*Re*

*Li*

*Q*

*MJ*

*Hov*

2

## RIEPILOGO

Risorse stabili art. 31, comma 2 del C.C.N.L. ridotte	€. 62.192,52
Risorse variabili art. 31, comma 3, del C.C.N.L. ridotte	€. 3.660,03
Totale fondo anno 2012 ridotto	€. 65.852,55
Articolo 17, comma 5, del C.C.N.L. 1/4/199 (Economie 2012)	€. 357,94
Totale fondo 2012 reintegrato con economie	€. 66.210,49
Compensi per lavoro straordinario anno 2012 ex art. 14 C. C. N. L.	€ 0,00

Differenziale a carico del bilancio - Dichiarazione congiunta n. 14 del C.C.N.L. 22.1.2004, n. 4 del C.C.N.L. 9.5.2006, C.C.N.L. 11.4.2008 e 31.7.2009	€. 6.166,15
--	-------------

Totale fondo comprensivo di progettazione, censimento, fondo ridotto economie e differenziali a carico del bilancio	€. 78.614,52
---	--------------

\*\*\*\*\*

### Articolo 3

(Compensi per produttività - Art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 e art.37 CCNL 22/01/2004)

**1. Produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi:**

Ai sensi dell'art. 17, comma 2 lettera a) del C.C.N.L. 01.04.99 le risorse per incentivare la produttività collettiva verranno finalizzate a promuovere un generale miglioramento delle prestazioni, quale inalienabile presupposto per lo sviluppo di una rinnovata cultura gestionale, improntata alla dinamica ottimizzazione delle risorse e ad una sensibile razionalizzazione dei processi, mediante la realizzazione di piani di lavoro e di altre iniziative intese al conseguimento di un più elevato grado di efficienza, efficacia ed economicità dei servizi erogati. Pertanto i compensi da erogarsi saranno ancorati all'effettivo raggiungimento degli obiettivi individuati nella fase di programmazione dell'Ente ed a criteri meritocratici oggettivamente riscontrabili.

2. L'attribuzione dei compensi per produttività è quindi strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

3. Le risorse destinate alla produttività sono quantificate per l'anno 2013 in € 5.866,30

4. Le valutazioni dei risultati raggiunti saranno effettuate dai Responsabili di Area comparando gli stessi con gli elaborati contenuti nella relazione previsionale e programmatica formata in sede di approvazione del bilancio di previsione finanziario e/o del P.E.G.

5. A ciascun Responsabile di Area verrà attribuita una quota del fondo in relazione al numero dei dipendenti assegnati.

6. Il compenso incentivante la produttività è correlato al grado di raggiungimento collettivo degli obiettivi prefissati e all'apporto individuale, per ogni giorno di assenza il compenso sarà abbattuto proporzionalmente.

7. La metodologia utilizzata per l'attribuzione del compenso incentivante la produttività è quella prevista dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 116 del 30.12.2013.

8. A decorrere dalla data di entrata in vigore delle Legge 133 del 06/08/2008 di conversione del D.L. 112/08 le assenze dal servizio dei dipendenti di cui all'art. 71, comma 1 del Decreto legge non sono equiparate alla presenza in servizio ai fini della distribuzione delle somme dei fondi per la contrattazione integrativa. Fanno eccezione le assenze per congedo di maternità, compresa l'interdizione anticipata dal lavoro, e per congedo di paternità, le assenze dovute alla fruizione di permessi per lutto, per citazione a testimoniare per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare, nonché le assenze previste dall'articolo 4, comma 1, delle legge 8 marzo 2000, n.53, e per i soli dipendenti portatori di handicap grave, i permessi di cui all'art. 33, comma 6, delle legge 5 febbraio 1992, n.104.

*Accompil. G. D.*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

9. Le eventuali economie verranno iscritte nel fondo 2014.

10. La valutazione del raggiungimento del risultato è comunicata al dipendente dal responsabile di Area, con facoltà di presentare ricorso, entro 10 giorni al responsabile di Area e per conoscenza al Segretario comunale. Il Segretario comunale incontra il Responsabile di Area ed il dipendente, eventualmente assistito da un rappresentante sindacale, per ascoltarne le ragioni. Al responsabile di Area competono le determinazioni definitive.

#### Articolo 4

(Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nelle categorie - art. 17, comma 2, lettere b))

1. Il fondo è utilizzato per la corresponsione degli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nelle categorie, (in essere alla data del 01/01/2013) ed è quantificato in € 51.988,97 (di cui € 45.822,82 da prelevare dal fondo ed € 6.166,15 a carico del Bilancio).

2. Per l'anno 2013 non sono previste progressioni economiche.

2. Ai fini della progressione economica orizzontale il dipendente deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi.

#### Articolo 5

(Indennità di rischio)

1. La suddetta indennità viene corrisposta agli operai altamente specializzati ed in base all'effettiva presenza certificata dal responsabile del servizio nella misura di €. 30,00 lorde mensili. Il fondo è quantificato per l'anno 2013 in € 885,63 complessivi.

#### Articolo 6

(Indennità di disagio)

1. La suddetta indennità viene corrisposta al personale che opera in particolari articolazioni di orario di lavoro ed in base all'effettiva presenza certificata dal responsabile del servizio nella misura di €. 5,00 al giorno. Il fondo è quantificato per l'anno 2013 in € 300,00 complessivi.

#### Articolo 7

Fondo per incentivare specifiche attività e prestazioni.

1. Il fondo per complessivi € 6.237,88 è così finalizzato: alla ripartizione della quota dell' 0.5% dei lavori a base d'asta eseguiti su progettazioni dell'Ufficio Tecnico comunale ai sensi del Decreto Legislativo 12.4.2006, n. 163 e s.m.i. ed è quantificato per l'anno 2013 in € 5.037,88 (partita di giro); all'erogazione di compenso ISTAT per revisione anagrafica in occasione del Censimento della Popolazione, quantificato per l'anno 2013 in € 1.200,00 (partita di giro).

#### Articolo 8

(Indennità di comparto art. 33 C.C.N.L. del 22/01/2004)

1. Il fondo è finalizzato a remunerare l'indennità di comparto ed è quantificato per l'anno 2013 in € 8.471,52 (è stata esclusa da detta somma la quota a carico del Bilancio ex art. 33, comma 4, lettera a del C.C.N.L. del 22/01/2004).

Arcafigli Riv  
Hor  
4

Articolo 9  
(Specifiche responsabilità - Art.17, comma 2, lettera i)

- 1 Il fondo è finalizzato a compensare le specifiche responsabilità di cui all'art.17, comma 2, lettera i, ed è quantificato per l'anno 2013 in € 1.650,00.
- 2 L'Amministrazione Comunale corrisponde l'indennità di che trattasi nella misura di € 300,00 a ciascuno dei due amministrativi che sono in possesso della qualifica di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe; e ai dipendenti che effettuano interventi di Protezione Civile.
3. Le indennità di cui al presente articolo sono revocabili e la loro corresponsione è subordinata alla formale nomina di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe per lo svolgimento dei compiti e delle prestazioni connesse.

Articolo 10  
(Maneggio valori)

1. Il fondo è finalizzato a compensare le specifiche responsabilità per il maneggio valori ed è quantificato per l'anno 2013 in € 713,87.
2. L'indennità di maneggio valori viene corrisposta secondo la griglia di seguito riportata:
  - All'Economo com.le per maneggio di valori per importi fino ad € 2.583,00 Indennità giornaliera € 1,55
  - Al personale nominato sub-agente contabile interno per maneggio di valori per importi fino ad € 2.583,00 Indennità giornaliera € 0,52
3. Il compenso giornaliero spetta per i giorni effettivamente lavorati. Il compenso giornaliero sarà quantificato in relazione al rendiconto redatto dal Responsabile di Area.

Articolo 11  
(indennità di turno - reperibilità servizio vigili e operai esterni)

1. Il fondo è finalizzato a remunerare l'indennità di turno e reperibilità, disciplinata dall'art.22, 23 e 24 del CCNL del 14/09/2000 (Code contrattuali) ed è quantificato per l'anno 2013 in € 2.500,35.

Articolo 12  
(Tempi di attuazione)

1. Il presente contratto entra in vigore il giorno successivo alla stipula definitiva e si attua entro 30 giorni dalla stipulazione, che si intende avvenuta con la sottoscrizione, a seguito del perfezionamento delle procedure previste dall'art. 47 del Decreto Legislativo 165/2001 e dal vigente CCNL..

Articolo 13  
(Interpretazione autentica del contratto)

1. Quando insorgono controversie sull'interpretazione del presente contratto, si applicano le norme contenute nell'art. 9 del CCNL sottoscritto il 22/01/2004.

Per La parte Pubblica

Rappresentanza Sindacale

R.S.U.

OO.SS. Provinciali

*[Handwritten signatures and names]*  
Accompagnati Gi. Di...  
R. S. U. [Signature]  
OO.SS. Provinciali [Signature]  
JIL FPC  
CISL FP

**COMUNE DI MARLIANA**  
(Provincia di Pistoia)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.

**Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale n. 89 del 29.10.2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 68.358,67
Risorse variabili	€ 3.660,03
Residui anni precedenti	€ 357,94
<b>Totale</b>	<b>€ 72.376,64</b>

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 68.358,67

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 3.611,14
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 2.912,21
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 2.861,31
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 2.400,45

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 10.269,54
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€ 0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	€ 6.166,15
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
<b>Altro</b>	<b>€ 46.304,02</b>

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	€ 0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	€ 0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€ 0,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	€ 0,00
Art. 15, comma 2	€ 3.660,03
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	€ 0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 357,94
<b>Altro</b>	<b>€ 0,00</b>

- dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Non sono previsti attivazione di nuovi servizi

**Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	€ 0,00
CCNL 31/3/1999 articolo 7	€ 0,00
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	€ 69.286,61
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	€ 927,94
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	€ 5.418,16
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	€ 1.758,13
<b>Totale riduzioni</b>	<b>€ 2.686,07</b>

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 68.358,67
Risorse variabili	€ 3.660,03
Residui anni precedenti	€ 357,94
<b>Totale</b>	<b>€ 72.376,64</b>

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non contrattate specificatamente dal CCDI di riferimento**

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 8.471,52
Progressioni orizzontali	€ 51.988,97
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	€ 0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	€ 0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	€ 0,00
Altro	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 60.460,49</b>



**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 18.154,03 (di cui € 5.037,80 progettazione ed € 1.200,00 compenso ISTAT – Censimento Popolazione) così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno e reperibilità	€ 2.500,35
Indennità di rischio	€ 885,63
Indennità di disagio	€ 300,00
Indennità di maneggio valori	€ 713,87
Lavoro notturno e festivo	€ 0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 1.650,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 0,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ 6.237,88
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 5.866,30
Altro	€ 0,00

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 60.460,49
Somme regolate dal contratto	€ 18.154,03
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 78.614,52

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**

Le risorse stabili ammontano a € 68.358,67, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 60.460,49. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'O.I.V.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza
Risorse stabili	€ 68.358,67	€ 68.358,67	
Risorse variabili	€ 3.660,03	€ 3.660,03	
Residui anni precedenti	€ 0,00	€ 357,94	€ 357,94
Totale	€ 72.018,70	€ 72.376,64	€ 357,94

**Note:** Nella tabella 15 del conto annuale 2013, le risorse destinate alla progettazione e al censimento sono state considerate al netto degli oneri riflessi, come disposto dalla Ragioneria Generale dello Stato, mentre nel fondo per la contrattazione integrativa sono considerate al lordo.

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai competenti interventi di spesa e precisamente interventi 1010801 cap. 2456/001, 2456/002 intervento 1010807 cap.2456/004, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato, in quanto la maggiore somma di € 6.595,82 (€ 6237,88 + € 357,94 derivante da progettazione, censimento ed economie anno precedente) è interamente riconducibile all'incremento di voci non computabili nel limite predetto ai sensi della circolare n. 16 del 02.05.2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione di G.C. n. 89 del 29.10.2014 è impegnato ai competenti capitoli di bilancio come elencato alla sezione I.